

Empresa de Servicios Públicos del Municipio de la Plata - Huila

Nit. 813.002.781-2



La Plata, Octubre 08 de 2025

Señores:

EMSERPLA

La Ciudad

Asunto: Informe actividades de gestión humana – Socialización e interiorización Valores del Código de Integridad de la Función Pública.

Cordial saludo;

Adjunto informe actividades de la charla experiencial Socialización e interiorización valores del Código de Integridad de la Función Pública.

Tema: Socialización e interiorización valores del Código de Integridad de la Función Pública.

Participantes: talento humano EMSERPLA

Hora: 1 hora (7:30 am – 8:30 am)

Fecha: octubre 7 de 2025

Lugar: Instalaciones EMSERPLA

DESARROLLO DE CONTENIDO

ACTIVIDAD INICIAL (ROMPEHIELO)

Se da inicio a la actividad con dinámicas rompehielo para mejorar la comunicación logrando un mayor feedback de los participantes y permitiendo su vinculación a la actividad sin restricciones y con toda la comodidad posible.

Conserva el agua para conservar la vida.

Carrera 3 No. 2-04 Esquina Tel. 837 0029 La Plata - Huila - Colombia

www.emserpla.gov.co * emserpla@hotmail.com

DINÁMICAS DE GRUPO:

SE ORGANIZA LA POBLACIÓN TRABAJADOR EN 5 GRUPOS Y SE ENTREGA A CADA UNO DE LOS 5 GRUPOS UN VALOR DEL CÓDIGO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.

Cada uno de los grupos que tiene un valor para trabajar (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia). Donde socializan lo que se debe hacer frente al valor y lo que no deben hacer con ejercicios puntuales en la práctica. Cada grupo elige líderes que participan en la socialización y divulgación de la actividad realizada al interior del grupo.

Luego de escuchar la participación de cada grupo se hace una reflexión especial por cada valor con las siguientes dinámicas:

1. HONESTIDAD – “El espejo de la verdad”

Objetivo: Reflexionar sobre la importancia de ser coherentes entre lo que pensamos, decimos y hacemos.

Dinámica:

- Cada participante del grupo con el valor de la Honestidad mientras a la par los demás la iban también realizando, hace su reflexión internamente y en silencio respondiendo:
“Soy honesto cuando...”
“Pierdo mi honestidad cuando...”
- Cada uno completa las dos frases de forma anónima.
- Luego los participantes que deseaban respondían en público

Cierre:

“Ser honesto es mirarse al espejo y sentir orgullo por quien somos incluso cuando nadie nos ve.”

Conserva el agua para conservar la vida.

2. RESPETO – “Cadena de la empatía”

Objetivo: Fomentar el respeto mutuo, la escucha y la valoración del otro.

Dinámica:

- Forma un círculo con los participantes.
- Cada persona debe decir algo positivo, auténtico o de admiración sobre el compañero de su derecha (una cualidad, un gesto amable, un valor).
- Al terminar la ronda, el grupo reflexiona sobre cómo cambia el ambiente laboral cuando elegimos reconocer lo bueno en los demás.

Cierre:

“El respeto empieza cuando reconocemos la humanidad del otro como un reflejo de la nuestra.”

3. COMPROMISO – “La cuerda del propósito”

Objetivo: Reforzar el sentido de responsabilidad y unidad en torno a los objetivos comunes.

Dinámica:

- El grupo con el valor correspondiente a compromiso realizaba la actividad.
- En círculo todos se toman de las manos.
- El reto: sin soltar sus manos, deben formar juntos diferentes figuras que el facilitador diga (un corazón, una estrella, etc).
- Solo lo logran si todos participan y se comunican.

Conserva el agua para conservar la vida.

Cierre:

“El compromiso no se mide en palabras, sino en la fuerza que ponemos juntos para alcanzar una meta.”

4. DILIGENCIA – “Carrera del servicio eficiente”

Objetivo: Promover la organización, agilidad y actitud proactiva en las tareas diarias.

Dinámica tipo carrera formando el triqui en el juego:

- Cada participante del grupo con el valor de la diligencia debe cumplir con su valor aplicándolo en la actividad. Se divide en 2 grupos y en manera de competencia deben correr a armar triqui. El mayor número de aciertos gana.
- Gana el equipo que termine **rápido y correctamente** (no solo por velocidad).

Cierre:

“Ser diligente es hacer las cosas bien, con actitud, precisión y compromiso.”

5. JUSTICIA – “La balanza humana”

Objetivo: Comprender la importancia del equilibrio, la equidad y la toma de decisiones justas.

Dinámica:

- Se lanzan preguntas con actividades correspondientes a su actividad laboral y los participantes en voz alta responden si es correcto o incorrecto. (“Lo fácil” y “Lo correcto”).

Conserva el agua para conservar la vida.

Empresa de Servicios Públicos del Municipio de la Plata - Huila

Nit. 813.002.781-2



- Luego se realiza una reflexión brevemente sobre las razones detrás de cada elección.

Cierre:

“La justicia nace cuando elegimos lo correcto, incluso cuando nadie nos obliga a hacerlo.”

REFLEXIÓN FINAL GRUPAL:

Reunimos a todos los participantes y cada uno responde junto con su compromiso global:

“¿Qué valor te desafía más vivir en tu día a día? ¿Y cuál sientes que ya habita en ti?”

COMPROMISOS PERSONALES

Después de nuevamente tener presente los valores de la función pública y cada participante realizar un autodiagnóstico de lo aplicado, inicia el compromiso para evidenciar un verdadero cambio con el valor que más deben trabajar interiormente para proyectarlo en su actuar y servicio.

CONCEPTO PSICOLÓGICO

Conserva el agua para conservar la vida.

Carrera 3 No. 2-04 Esquina Tel. 837 0029 La Plata - Huila - Colombia

www.emserpla.gov.co * emserpla@hotmail.com

Empresa de Servicios Públicos del Municipio de la Plata - Huila

Nit. 813.002.781-2



Desde la psicología, la **integridad** se comprende como la **coherencia entre lo que se piensa, se siente y se hace**. Es el resultado de un equilibrio interno que permite actuar conforme a los propios valores, incluso ante la presión o la adversidad.

En el contexto del servicio público, fortalecer la integridad implica desarrollar una **conciencia ética y emocional** que guíe las decisiones diarias con base en los cinco valores fundamentales:

- **Honestidad**, que nace de la autenticidad personal y la transparencia emocional.
- **Respeto**, como capacidad de reconocer la dignidad y las diferencias del otro.
- **Compromiso**, entendido como la motivación interna por servir con propósito.
- **Diligencia**, reflejo del autocontrol, la disciplina y la responsabilidad en la acción.
- **Justicia**, expresión del equilibrio entre empatía y objetividad.

El coaching grupal se convierte así en un espacio de reflexión y autoconocimiento donde cada participante puede **alinearse su mundo interno con su rol público**, comprendiendo que el verdadero cambio ético comienza desde el desarrollo personal.

RECOMENDACIONES GENERALES

- Continuar con la sensibilización y promoción de los valores del servidor público
- **Promover la autorreflexión constante:**

Invitar a cada colaborador a revisar sus pensamientos, emociones y acciones frente a los cinco valores. La integridad inicia con la consciencia de uno mismo.

- **Practicar la comunicación empática y asertiva:**

Conserva el agua para conservar la vida.

Carrera 3 No. 2-04 Esquina Tel. 837 0029 La Plata - Huila - Colombia

www.emserpla.gov.co * emserpla@hotmail.com

Fomentar conversaciones abiertas y respetuosas donde se escuchen diferentes puntos de vista sin juicios, fortaleciendo así el valor del respeto y la justicia.

- **Reconocer y celebrar las conductas íntegras:**

Visibilizar los actos cotidianos que reflejan honestidad, respeto o compromiso inspira al resto del equipo y refuerza el comportamiento ético.

- **Fortalecer la gestión emocional:**

Ofrecer espacios de bienestar, pausas conscientes o acompañamiento psicológico para que el autocuidado sea parte de la cultura organizacional.

- **Dar ejemplo desde el liderazgo:**

Los líderes deben ser el reflejo vivo de los valores institucionales, demostrando coherencia entre lo que dicen y lo que hacen.

- **Construir acuerdos éticos de equipo:**

Cada grupo puede definir compromisos concretos que traduzcan los valores en acciones diarias (por ejemplo, puntualidad, respeto por el turno de palabra, cuidado del entorno laboral).

- **Mantener la coherencia en los procesos:**

Revisar que las políticas, incentivos y prácticas internas estén alineadas con los valores del Código de Integridad, evitando mensajes contradictorios.

Conserva el agua para conservar la vida.

Empresa de Servicios Públicos del Municipio de la Plata - Huila

Nit. 813.002.781-2



- EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

- MARTES 07 DE OCTUBRE DE 2025



Conserva el agua para conservar la vida.

Carrera 3 No. 2-04 Esquina Tel. 837 0029 La Plata - Huila - Colombia

www.emserpla.gov.co * emserpla@hotmail.com

**Empresa de Servicios Públicos del
Municipio de la Plata - Huila**
Nit. 813.002.781-2



Adjunto copia pago de salud mes de Octubre, cuenta de cobro, evidencia
fotográfica actividad realizada el 07 de octubre de 2025.

Agradezco su atención prestada.

De usted,

María del Pilar Quevedo Morales

Psicóloga T.P. 152557

Especialista en Gerencia de la Salud Ocupacional Lic. 1962 de 2017

Contacto: 3115080325 – 3207171180

Conserva el agua para conservar la vida.

Carrera 3 No. 2-04 Esquina Tel. 837 0029 La Plata - Huila - Colombia

www.emserpla.gov.co * emserpla@hotmail.com